

# 湖南交通工程学院

湘交院教培〔2023〕1号

## 湖南交通工程学院 2023年教师培训计划

为深入学习贯彻《中共中央 国务院关于弘扬教育家精神加强新时代高素质专业化教师队伍建设的意见》，贯彻新时代党的教育方针，落实立德树人根本任务，持续加强高校教师队伍建设，强化教育家精神引领，提升我校教师教书育人能力，健全师德师风建设长效机制，深化教师队伍改革创新，助力打造一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍，现结合我校实际情况，特制定本计划。

### 一、总体目标

以优秀中青年骨干教师为重点，培育师资队伍中坚力量；加强教师培训，定期组织教师参加国内外学术交流、专业培训和教

学研讨，不断提高教师的专业能力和教学水平；建立教师发展平台，为教师提供职业发展路径规划，鼓励教师参与学术研究、教学改革和国际交流，促进教师全面发展；加强师德师风建设，树立良好的教师形象，通过师德教育和实践活动，培养教师的职业道德和社会责任感。

## **二、领导小组**

组 长：陈治亚

副组长：刘 杰、彭文武

成 员：肖四喜、王 华、吴广平、罗迎社、杨兵初  
杨启正、朱忠祥、秦晓群、石峥嵘、杨 波  
周克省、董晔卉

秘 书：刘 婷

## **三、工作要点**

### **1. 组织深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神**

紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，坚持学思用贯通、知信行统一，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效，达到“凝心铸魂筑牢根本、锤炼品格强化忠诚、实干担当促进发展、践行宗旨为民造福、廉洁奉公树立新风”

的目标。

## **2. 组织 2023 年新入职的教师进行岗前培训**

为了建设新时代高素质、专业化、创新型高校教师队伍，提高我校新入职教师政治素质、业务能力，促进其树立正确的职业道德，学习先进的教育理念，掌握基本的教育教学理论知识和教学技能，尽快适应高校教学工作岗位需要，组织 2023 年新入职的教师进行了岗前培训。

## **3. 组织 2023 年新入职的教师参加湖南省高校教师岗前培训考试（机考）**

11 月 4 日，组织 2023 年湖南省高校教师岗前培训考试（机考）湖南交通工程学院考点工作。此次考试采用网上机考形式，严格按照省教育厅、省高校师资培训中心相关要求，制定考务工作方案，联合相关部门对考务安排、供电保障、网络畅通、安全保卫等进行了周密部署；按照省教育厅要求，组织召开考务人员培训会，对机考流程、监考纪律进行重点培训；组织召开考生考试动员大会，就机考操作规程、考试纪律提出具体的要求；组织考生进行网上机考模拟考试，帮助考生适应机考。

## **4. 组织 2023 年教师资格申请人员参加高校教师资格认定面试、试讲测评工作**

全面贯彻落实教师资格制度，做好我校 2023 年教师资格申请人员的教育教学基本素质和能力测试工作，根据《教师资格条例》《〈教师资格条例〉实施办法》《湖南省〈教师资格条例〉

实施细则（试行）》和《湖南省教师资格认定教育教学基本素质和能力测试标准及办法（试行）》等系列文件精神，结合学校实际情况，制订详细的《2023 年高校教师资格认定人员教育教学基本素质和能力测试工作方案》，对我校 2023 年度高校教师资格认定面试和试讲测试工作的总体目标、领导小组、测试对象、测试内容、测试标准及分值、测试方法、测试程序与要求、测试结果认定、测试地点与测试时间等作周密安排与部署。

### **5. 组织 2023 年教师资格申请人员完成高校教师资格认定**

对所有申请认定高等学校教师资格人员一一核查身份证、学历证、普通话证、高校教师岗前培训合格证、聘用合同书、社保证明（养老、医疗、失业保险三个险种缺一不可）、体检合格证明、《湖南省申请认定教师资格面试、试讲情况登记表》，并根据《教育部关于推开教职员准入查询工作的通知》（教师函〔2023〕1 号）进行无犯罪记录情况核查。严格按照《中华人民共和国教师法》《教师资格条例》等法律法规和教育部、省教育厅有关文件规定，认真组织 2023 年教师资格申请人员参加高校教师资格认定。

### **6. 组织实施“青蓝工程”，充分发挥老教师和骨干教师对青年教师的“传、帮、带”示范作用，加快青年教师的专业成长**

“青蓝工程”的培养对象为全校尚未取得中级职称的青年教师。签订师徒协议，采取专业一对一的方式，由经验丰富、教龄 8 年以上的教学骨干、学科或专业带头人、教学名师指导尚未取

得中级职称的青年教师，通过以老带新，帮教帮学，促使青年教师尽快过好教学关、科研关。以“历练师品、提高师艺、提升师德”为主导，引导青年教师关注自身的专业发展、关注学校的发展。引导青年教师加强教育理论和业务知识的学习，在理论和实践的結合中不断提高教育教学能力，在学校内研讨课、学校汇报课、出师课、公开课或校内赛课等多层次的教学活动中展现自己的风采。

### **7. 组织全校实验室工作人员进行集中培训**

进一步加强我校实验室建设，提高我校实验室工作人员的业务素质、技术水平和职业道德，举办全校实验室工作人员培训班。培训班将立足解决当前实验室建设和管理中的实际问题，指导我校实验室建设和管理工作。

### **8. 组织 2023 年寒假教师研修活动**

组织全校教师通过国家智慧教育公共服务平台开展 2023 年寒假教师研修活动。包括“教师直播教学安全培训”课程的学习和专题课程的学习。

### **9. 组织主办 2023 年暑假全校教师集中培训**

计划在 2023 年暑假，组织全校教师进行集中培训，围绕理念引领、案例示范、经验分享等开展培训，以提高教师必备的核心能力，引导教师持续进行教学改革实践创新，不断建构专业化发展所需要的知识结构与系统核心能力，助力教师队伍的自主发展和可持续发展，促进我校人才培养工作的整体水平提升。

#### **10. 组织全校教师开展了“2023 年暑期研修培训”**

计划在 2023 年暑假，我们将组织全校教师通过“智慧高教（国家高等教育智慧教育平台）”报名参加教育部主办的“2023 年暑期教师研修”专题培训、学习。

#### **11. 组织全校教师开展“师德集中学习教育”**

计划在 2023 年暑假，组织全校教师通过国家智慧教育公共服务平台开展“师德集中学习教育”。

#### **12. 组织全校自有专任教师开展“2023 年暑假企业实践”**

通过赴企业实践锻炼，改善专业教师的知识结构，提高其实际操作技能和教学科研能力；通过调查相关企业，了解企业用人标准，探讨专业发展新动态；提高专业教师的综合素养，带动和提升学院内涵建设；密切与企业的联系，为学生提供更多的见习、实习和就业岗位；服务经济社会发展，为企业的生产、管理提供人力和智力支持；促进教师与企业或生产服务一线紧密联系，推进与企业技术攻关及合作研发，不断提高专业实践能力。

#### **13. 组织省级青年骨干教师和国内访问学者的评选推荐和年度验收**

将根据省教育厅的通知精神，组织 2023 年访问学者人选推荐工作和湖南省普通高校青年骨干教师推荐培养对象遴选工；将根据省教育厅的通知精神，组织对 2019 年度确定的省级青年骨干教师培养对象进行评议、考核、验收，并向省教育厅作汇报。

#### **14. 组织选派 50 位青年骨干教师赴中南大学集中研修培训**

计划组织选派 50 位青年骨干教师赴中南大学集中研修培训。本次研修班旨在提升湖南交通工程学院青年骨干教师的“四个基本”能力，即：基本教学规范、基本教学素养、基本教学技能和基本教学方法。通过参与“青年骨干教师教学能力提升”研修项目，深入学习领会党中央相关文件精神，能遵循教育教学规律，落实立德树人根本任务，掌握科学前沿的教育理念和教育方法，全面助力以“学生为中心”的教育教学理念落地，推动学校教育教学高质量发展。



---

报：福生董事长、治亚校长、文君书记，刘杰副董事长，文武常务副校长，其他校领导

---

发：各院、部、处、室、馆、中心

---

湖南交通工程学院党政办公室

---

2023 年 1 月 16 日印发

(共印 45 份)